

## **Touching the Community Soul** **een nieuwe kijk op organiseren en veranderen.**

### **Transformatie . . .**

Onze maatschappij is in een periode die achteraf wel eens het tijdperk van transformatie genoemd kan worden. Op allerlei gebieden worden we geconfronteerd met vraagstukken die niet meer volgens de gangbare, lineaire aanpakken kunnen worden opgelost waarin verschillende stakeholders vooral vanuit hun eigen belangen acteren. Milieu, voedsel, energie, gezondheid, de financiële sector en de overheidsfinanciën vragen allen om doorbraakoplossingen. Ook veel ondernemingen realiseren zich dat hun speelveld fundamenteel aan het wijzigen is en dat met louter incrementele verbeteringen hun continuïteit in gevaar komt.

### **Nieuwe wegen . . .**

We hebben een keuze. Proberen we het oude in stand te houden, of durven we op zoek te gaan naar nieuwe wegen? De complexiteit van de vraagstukken die voor ons liggen, in combinatie met de snelheid waarmee ze moeten worden opgelost, dagen ons uit om fundamenteel andere manieren van creëren, beslissen en samenwerken te gebruiken. Als we blijven doen wat we deden, dan krijgen we immers meer van wat we hebben. Nog meer reactieve maatregelen, kaasschaafprogramma's en controlesystemen geven wel meer werk, maar niet meer werking. En de daarbij behorende stress en angst halen zeker niet het beste uit mensen en organisaties. Hoe zorgen we dan dat we de tijden van grote veranderingen gebruiken om tot echte fundamentele vernieuwing te komen? Hoe creëren we duurzame manieren van samenwerken die onze organisaties en daarmee de samenleving naar een nieuw niveau tillen? Een niveau waarin het benutten van de volle potentie, innovatie, scherpheid en professionele verantwoording hand in hand gaan en leiden tot waardecreatie voor alle stakeholders zonder uitputting van menselijke en natuurlijke bronnen?

### **Stel je eens voor . . .**

. . . dat we door slimme 'interventies' het bewust-zijn van mensen sneller en diepgaander ontwikkelen. Door (on)bewuste patronen en overtuigingen te doorbreken wordt er dan een andere betekenis gegeven aan de realiteit en mogelijkheden. Waardoor mensen vanuit hun eigen potentie anders in relaties met anderen stappen. En vanuit hun eigen identiteit en eigenheid verbindingen aangaan. Die leiden tot autonomie en vrijheid van handelen. Waardoor de kwaliteit van relaties tussen mensen onderling en de relatie tussen mens en natuur wezenlijk verandert. Om zo te komen tot andere vormen van overleg, samenwerking en besluitvorming en nieuwe integrale manieren om complexe vraagstukken op te lossen. Waarmee zingeving ontstaat en vorm en inhoud krijgt. En er een nieuw evenwicht kan ontstaan.

### **Voorbij de ratio . . .**

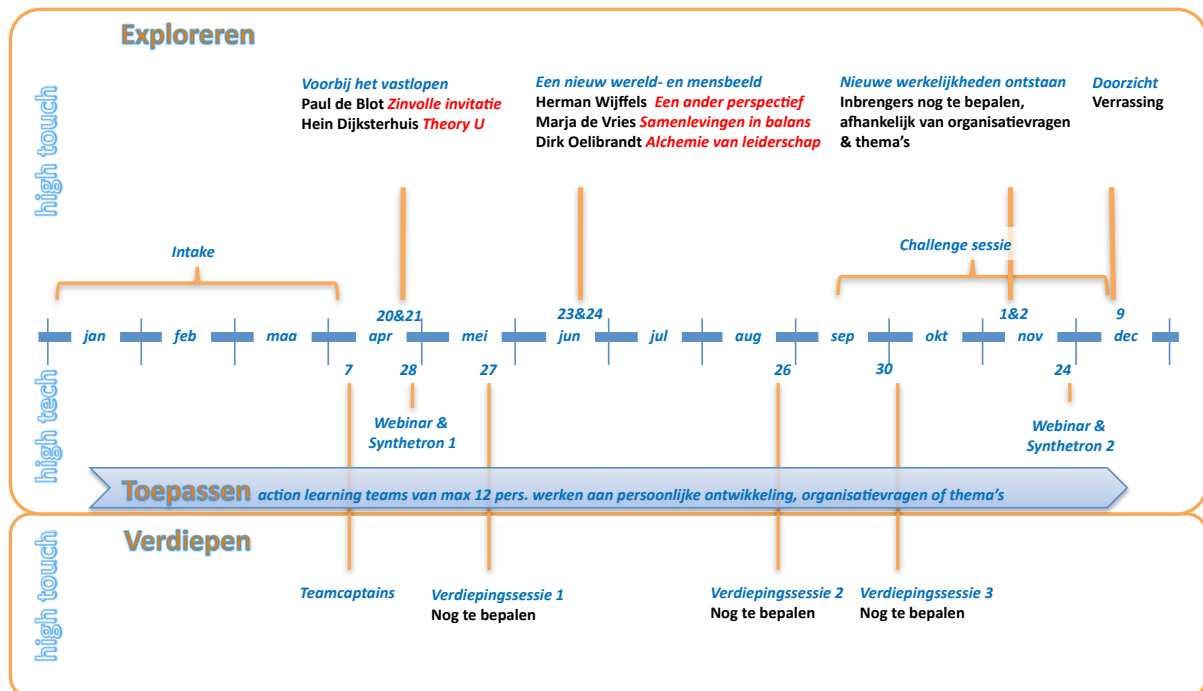
Andere aanpakken zijn nodig. Wat zijn andere manieren om resultaat te bereiken? Daar gaat het in het programma Touching the Community Soul over. We werken met aanpakken en werkwijzen die de kern van hun werking niet (alleen) uit het rationeel ontrafelen en strak organiseren halen. In het programma doen de deelnemers ervaring op en kunnen ze de opgedane inzichten en ervaringen toepassen op een eigen in te brengen vraagstuk.

### **15-20 organisaties doen mee met teams van 3 of 4 personen . . .**

Van 15-20 organisaties uit verschillende sectoren nemen 3 of 4 personen deel in dit action learning & action research programma dat 9 maanden duurt. Elke organisatie brengt haar eigen vragen in. Gedurende het programma wordt door de deelnemers aan deze vragen gewerkt, en een action learning groep (koplopers op het gebied van organisatieontwikkeling) werkt en denkt mee. De combinatie van nieuwe inzichten krijgen van vooraanstaande sprekers op het gebied van organisatieontwikkeling, bijzondere ervaringen en het sparren met je adviesteam en het zelf toepassen van de opgedane kennis en vaardigheden binnen de eigen organisatie, maakt dat het programma nieuwe handvatten biedt om zelf de complexe vraagstukken op te kunnen lossen en de veranderingen in de eigen organisatie en het eigen werkveld mogelijk te maken.

Start op 20 & 21 april 2011

Het programma van dit jaar start op 20& 21 april 2011. Hieronder een overzicht van het programma.



### Action Learning & Action Research . . .

Dit programma is het vervolg op Touching the Community Soul I dat begin 2009 is met 12 organisaties is gestart als onderdeel van het Nyenrode Strategic Alignment Research Program van het Strategy Center op Nyenrode Business Universiteit. In 2010 deden 15 organisaties mee. Het programma is een initiatief van en staat onder leiding van drs. Erik Mandersloot. Hij is sinds 1997 verbonden aan het Strategy Center en heeft meer dan 15 jaar ervaring met het begeleiden van participatieve strategie- en verandertrajecten, organisatie innovatie en leiderschapsontwikkeling en staat bekend om zijn vernieuwende manier van werken. Hij was van 2004 tot en met 2008 bij implementatie- en organisatieadviesbureau Pentascope verantwoordelijk voor de vernieuwing en is een van de drijvende krachten geweest achter de visie Schitterend Organiseren.

**Samenvattend: 15-20 organisaties met een drive voor organisatievernieuwing die samen onderzoeken, leren en experimenteren. 3 of 4 personen per organisatie. In 2011 circa 10 (online) bijeenkomsten met inspirerende sprekers, waarvan 3 tweedaagsen, webinars, synthetrons, een challenge sessie bij elk van de deelnemende organisaties, in gemengde action learning groepen werken aan de eigen vraagstukken, een portal en een filmisch verslag. En daarna de mogelijkheid om verder deel te nemen in deze community voor organisatievernieuwing.**

Er zijn nog enkele plekken. Voor een nadere opzet van het programma of andere vragen, kunt u contact opnemen met de initiator en (bege)leider: drs. Erik (H.U.) Mandersloot.

[e.mandersloot@nyenrode.nl](mailto:e.mandersloot@nyenrode.nl); 06 53143107